# SISTEMA ECONÓMICO DE FRANCIA

Nombre: Velez Matias

DNI: 38705112

Departamento: Departamento de Desarrollo Productivo y Tecnológico

Carrera: Licenciatura en sistemas

Materia: Nuevos Escenarios

Cuatrimestre: Segundo

Docente: Lihuen Carlos Arscone Gasser

Ayudante: José María Falcioni

Año: 2022

# INDICE

Contenido

[SISTEMA ECONÓMICO DE FRANCIA 1](#_Toc115430801)

[INDICE 2](#_Toc115430802)

[Consignas: 3](#_Toc115430803)

[Introducción 3](#_Toc115430804)

[Tecnologías Duras 3](#_Toc115430805)

[Tecnologías Blandas 4](#_Toc115430806)

[Flexibilización 4](#_Toc115430807)

[Flexibilidad interna 4](#_Toc115430808)

[Flexibilidad externa 5](#_Toc115430809)

# Consignas:

TANGELSON, Oscar. Innovación Tecnológica y Empresa. Reflexiones, decisiones y acciones. Mimeo UNLA, Buenos Aires, 2008.

Del texto de referencia realice una síntesis de **no más de 5 páginas** simple faz con mismo formato del TP1, contemplando los conceptos de: "flexibilidad interna/externa" y "tecnologías duras/blandas".

# Introducción

Hoy en dia los cambios tecnológicos son algo bastante presente en el dia a dia, generalmente suelen involucrarse a una escala mas local, pero en otros casos estos cambios tecnológicos significan una gran revolución que repercute a nivel empresas, sectores económicos y también a nivel país.

Frente a estas revoluciones tecnológicas es necesario formular y aplicar y poner sobre la mesa nuevas propuestas para afrontar y adaptarse de la mejor manera a los cambios tecnológicos. En una fase inicial las alternativas son bastante amplias, pero a medida que se avanza en las etapas de desarrollo de estas nuevas medidas, las posibilidades se van reduciendo y refinando.

“La secuencia incluye:

• Análisis económico y de mercado

• Decisión de inversión

• Elección. de la nueva tecnología

• Adaptación de la organización a las nuevas tecnologías

• Definición de las condiciones de empleo, capacitación y contenido de tareas.”

(Tangelson)

# Tecnologías Duras

**Las tecnologías o Innovaciones duras**, son exclusivamente vinculadas a cambios tecnológicos que se asocian a la mejora de artefactos y equipos, que integran la parte física de la producción de bienes y servicios. Estas pueden darse tanto en productos como en procesos, **a nivel Productos** eso se aplica mediante la **Incorporación de dispositivos electrónicos, combinación de subcomponentes** **estandizados,miniaturización, o la aparición de nuevos material**

Por otro lado en **Procesos**, en los que pueden incluirse, la utilización de equipos automatizados, la robotización de procesos, Sistemas CAM y CAD, la informatización de tareas administrativas y sistemas de comunicación.

# Tecnologías Blandas

Por su parte, **Las tecnologías o Innovaciones blandas**, son cambios a nivel organizacional asociados a dichas transformaciones, aquí se aplican las nuevas técnicas en la organización del trabajo mediante.

* Círculos de calidad:
  + Constitución de equipos de trabajadores con metas de trabajo conjuntas,
  + Detección de problemas.
  + Búsqueda y propuesta de soluciones durante el desarrollo de las tareas.
  + Transferencia del control de calidad tradicional a un sistema a cargo de un grupo o de cada trabajador.
* Sustitución de la automatización rígida, generadora de un gran número de productos con poca variedad, por la automatización flexible de gran "variedad y calidad de productos con alta rotación

# **Flexibilizació**n

Esta flexibilización en la metodología trae consigo un conjunto de cambios, a nivel empresa y trabajadores

Empresa: cambia el volumen y formato de las tareas, intensifica la recopilación y procesamiento de datos e información.

Trabajador: disminuyen las tareas manuales y mecanizadas, gracias a la automatización y robotización. y aumentan las de esfuerzo mental, además de integrar al trabajador de forma horizontal y vertical con respecto a la organización, volviéndolo un trabajador polivalente.

Podemos definir 2 formas de flexibilidad, que detallare a continuación

# Flexibilidad interna

* Implica una mayor formación polivalente por parte de los empleados.
* Desaparece la división y jerarquía de funciones
* Se incentiva la participación en la detección y resolución de problemas
* Se da paga mas por valor que por antigüedad

# Flexibilidad externa

Se busca obtener mano de obra de acuerdo a las necesidades a corto plazo, y con la que el compromiso sea a nivel laboral, pero no tanto a nivel derechos laborales que tendría un trabajador a largo plazo, como derechos de antigüedad, indemnizaciones, etc. Esto se logra buscando transferir a terceros la carga de procesos internos, mediante subcontratación y trabajo eventual.

Para cerrar, también mencionare la parte final donde el autor da una **Guia de** **identificación de cambios tecnológicos**, que involucra una serie de preguntas desarrolladas a través de distintas fases

* Fase de adopción de iniciativas de cambio
* Fase de diseño del cambio
* Fase de introducción del cambio tecnológico

Por ultimo también se señala que estos cambios tecnológicos, no solo afectan al sector privado, sino también al sector publico, que también debe afrontar y adaptarse a este tipo de cambios.